**Eingang beim Wahlvorstand am ....................................**

**Wahlvorschlag für die Wahl des Personalrates in Gruppenwahl**

**(§ 12 i.V.m. § 11 LPVGWO) an der Universität Stuttgart**

Für die **Gruppe der Arbeitnehmer (AN**)

Kennwort des Wahlvorschlags (optional): ………………………………………….

Der Wahlvorschlag wird eingereicht von folgenden wahlberechtigten Gruppenangehörigen (Listenvertretung), § 12 Absatz 5 LPVGWO.

| Nr. | Name | Vorname | Amts- oder Funktionsbezeichnung | Gruppe | Institut/ Einrichtung | Unterschrift |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 |  |  |  | AN |  |  |
| 2 |  |  |  | AN |  |  |

Von der in der Dienststelle vertretenen Gewerkschaft, § 12 Absatz 4 LPVGWO:

Name der Gewerkschaft: ……………………………………………………………………….

| Name | Vorname | Unterschrift |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

Der zu wählende Personalrat besteht insgesamt aus 23 Mitgliedern. Davon erhalten die Gruppe der Beamtinnen und Beamten 2 Sitze. Jeder Wahlvorschlag soll mindestens doppelt so viel Bewerbungen enthalten. Um die anteilige Verteilung der Sitze im Personalrat und innerhalb der Gruppen auf Frauen und Männer zu erreichen, en auf **Frauen 8 Sitze** und auf **Männer 13 Sitze** entfallen. Entspricht der Wahlvorschlag diesem Erfordernis nicht, ist die Abweichung schriftlich zu begründen.

Begründung, warum die Voraussetzung der anteiligen Vertretung nach Geschlechtern im Wahlvorschlag nicht erfüllt werden kann:

Die Anzahl der Bewerbungen ist nicht beschränkt. Falls Ihnen der hier vorgesehene Platz nicht ausreichen sollte, können Sie gerne weitere Seiten entsprechend diesem Muster ergänzend einreichen. Bitte achten Sie darauf, dass Ihr Wahlvorschlag übersichtlich bleibt.

| Die schriftlichen Zustimmungen der Bewerbenden zur Aufnahme in den Wahlvorschlag sind vollständig beigefügt. | Ja  Nein |  |
| --- | --- | --- |

Für die Wahl des Personalrates werden folgende Bewerberinnen und Bewerber vorgeschlagen:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Name | Vorname | Amts- oder Funktions-bezeichnung | Gruppe | Institut/ Einrichtung |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |  |
| 15 |  |  |  |  |  |
| 16 |  |  |  |  |  |
| 17 |  |  |  |  |  |
| 18 |  |  |  |  |  |
| 19 |  |  |  |  |  |
| 20 |  |  |  |  |  |
| 21 |  |  |  |  |  |
| 22 |  |  |  |  |  |
| 23 |  |  |  |  |  |
| 24 |  |  |  |  |  |
| 25 |  |  |  |  |  |
| 26 |  |  |  |  |  |
| Usw |  |  |  |  |  |